



חוק שכר שווה - דוח פומבי לשנת 2022

בס"ד

תאריך הוצאת הדוח: 22/05/2023

שם מקום העבודה: מרכז קהילתי בית אל

ענף הפעילות: חינוך ותרבות

מספר העובדים/ות במקום העבוד 450

פילות הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מחלקות ודרגים כאשר בפילות זה ישנם 20 קבוצות

חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			קבוצת פילוח
	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
	קבוצה זו לא עומדת בתנאי הסף כיוון שמכילה פחות מ 3 נשים/גברים וקיים חשש לפגיעה בפרטיות העובד									קבוצה 1
	קבוצה זו לא עומדת בתנאי הסף כיוון שמכילה פחות מ 3 נשים/גברים וקיים חשש לפגיעה בפרטיות העובד									קבוצה 2
	קבוצה זו לא עומדת בתנאי הסף כיוון שמכילה פחות מ 3 נשים/גברים וקיים חשש לפגיעה בפרטיות העובד									קבוצה 3
	קבוצה זו לא עומדת בתנאי הסף כיוון שמכילה פחות מ 3 נשים/גברים וקיים חשש לפגיעה בפרטיות העובד									קבוצה 4
	קבוצה זו לא עומדת בתנאי הסף כיוון שמכילה פחות מ 3 נשים/גברים וקיים חשש לפגיעה בפרטיות העובד									קבוצה 5
	קבוצה זו לא עומדת בתנאי הסף כיוון שזו קבוצה חד מגדרית המכילה רק גברים									קבוצה 6
	קבוצה זו לא עומדת בתנאי הסף כיוון שמכילה פחות מ 3 נשים/גברים וקיים חשש לפגיעה בפרטיות העובד									קבוצה 7
	קבוצה זו לא עומדת בתנאי הסף כיוון שזו קבוצה חד מגדרית המכילה רק נשים									קבוצה 8
	קבוצה זו לא עומדת בתנאי הסף כיוון שמכילה פחות מ 3 נשים/גברים וקיים חשש לפגיעה בפרטיות העובד									קבוצה 9
	לא קיים פער והשכר שווה בין נשים לגברים									קבוצה 10
	קבוצה זו לא עומדת בתנאי הסף כיוון שמכילה פחות מ 3 נשים/גברים וקיים חשש לפגיעה בפרטיות העובד									קבוצה 11
	קבוצה זו לא עומדת בתנאי הסף כיוון שמכילה פחות מ 3 נשים/גברים וקיים חשש לפגיעה בפרטיות העובד									קבוצה 12
	קבוצה זו לא עומדת בתנאי הסף כיוון שמכילה פחות מ 3 נשים/גברים וקיים חשש לפגיעה בפרטיות העובד									קבוצה 13
	קבוצה זו לא עומדת בתנאי הסף כיוון שמכילה פחות מ 3 נשים/גברים וקיים חשש לפגיעה בפרטיות העובד									קבוצה 14
	קבוצה זו לא עומדת בתנאי הסף כיוון שמכילה פחות מ 3 נשים/גברים וקיים חשש לפגיעה בפרטיות העובד									קבוצה 15
	לא קיים פער והשכר שווה בין נשים לגברים									קבוצה 16
	5.80%				1.48%		1.48%			קבוצה 17
	9.37%			10.01%	8.36%	7.61%	10.01%	8.36%	7.61%	קבוצה 18
	קבוצה זו לא עומדת בתנאי הסף כיוון שמכילה פחות מ 3 נשים/גברים וקיים חשש לפגיעה בפרטיות העובד									קבוצה 19
	35.53%			8.38%	5.01%	6.34%	8.38%	5.01%	6.34%	קבוצה 20

אחוז העובדים/ות ששכרם/ נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין:

קבוצת פילוח	אחוז עובדים	אחוז עובדות
קבוצה 17	62.50%	50%
קבוצה 18	44.83%	58.14%
קבוצה 20	100%	60%

לא נמצאו עובדים או עובדות שמשלומת להם/ן השלמה לשכר מינימום מכח הסכם או הסדר